



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Oggetto: Manifestazione di interesse per l'incarico di Nucleo di Valutazione del Comune di Sant'Antioco

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto l'art. 1 del D.Lgs n. 286/1999;

Visto il CCNL del comparto Regioni - Enti locali;

Visto il D.Lgs n. 150/2009;

Visto il D.P.R. n. 251/2012;

Visto il D.Lgs n. 39/2013;

Visto il vigente Regolamento sulla valutazione del personale del Comune di Sant'Antioco che disciplina la composizione, nomina, durata in carica, organizzazione e funzioni del Nucleo di Valutazione;

COMUNICA

che l'Amministrazione comunale deve procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione alle condizioni enunciate nel presente bando e che di seguito vengono riportate.

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.

2. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco ed alla Giunta. Egli riferisce periodicamente della propria attività al Sindaco ed alla Giunta.

Il Nucleo di Valutazione adotta metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune e propone al Sindaco la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Egli ha i seguenti compiti:

- Valutazione diretta delle prestazioni dei Dirigenti/Responsabili dei servizi al sensi del vigente Sistema di Valutazione;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. 150/2009;
- Verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/200 e delle vigenti disposizioni normative e regolamentari;
- Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- Certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui alle disposizioni vigenti;

Il Nucleo di Valutazione supporta i titolari di Posizione Organizzativa del Comune nella valutazione dei propri collaboratori e svolge le seguenti attività:

- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità di controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il Nucleo svolge tutte le altre funzioni previste dalla vigente normativa e dai Contratti Collettivi.

ART. 2 - DURATA DELL'INCARICO – COMPENSO

Il Nucleo di valutazione è composto in forma monocratica, nominato dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del candidato.

La durata dell'incarico del "Nucleo di Valutazione" è triennale, con decorrenza dalla data del decreto sindacale di nomina. La durata dell'incarico può essere rinnovata per una sola volta. E' escluso il rinnovo tacito.

Il Nucleo di valutazione nominato rimarrà comunque in carica fino alla nomina del nuovo Nucleo e in ogni caso provvederà alla validazione della Relazione sulla performance e agli adempimenti necessari relativi all'ultimo anno di svolgimento dell'incarico.

L'amministrazione comunale, in tal senso, si impegna a presentare la relazione per le performance dell'annualità 2023, ai fini della validazione, entro i termini di durata dell'incarico.

L'incarico del Nucleo è revocabile, con provvedimento del Sindaco, sentita la Giunta Comunale, solo per inadempienza e cessa dall'incarico per:

- a) dimissioni volontarie;
- b) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni;
- c) sopravvenuto impedimento;
- d) ulteriori ipotesi contemplate dalla disciplina relativa alla decadenza dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

Il compenso per il Nucleo di Valutazione è fissato in € 10.000,00 (diecimila) onnicomprensivi.

ART. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il candidato individuato quale Nucleo di valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo afferente al Nucleo di valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;

Il Nucleo di Valutazione, oltre all'assenza di condizioni ostative all'affidamento dell'incarico ai sensi del D.Lgs n° 235/2012, della L. 135/2012 e del D.Lgs n° 39/2013, deve essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

a) requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

b) di competenza ed esperienza:

- a) diploma di laurea specialistica (ingegneria gestionale) o di laurea quadriennale (scienze economiche e statistiche – giurisprudenza – scienze politiche) conseguite nel vecchio ordinamento degli studi;
- b) è valutabile, altresì, il possesso di titoli riconosciuti equivalenti e rilasciati in altri paesi dell'UE;
- c) per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione e strategico o della misurazione e valutazione della performance.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Il Nucleo di Valutazione è individuato tra coloro che siano in possesso di almeno uno dei sotto elencati requisiti, i quali devono risultare da apposito curriculum vitae:

- a) Esperti in scienze dell'amministrazione;
- b) Esperti in materia economico – finanziaria e revisione dei conti;
- c) Esperti in tecniche di controllo e di gestione pubblica nonché in organizzazione aziendale e gestione delle risorse;
- d) Esperti in materie giuridiche ed amministrative.

Il candidato deve essere in possesso di comprovata esperienza professionale, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

c) di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV / Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

ART. 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Oltre ai casi di incompatibilità previsti da specifiche disposizioni di legge, gli incarichi di cui al precedente articolo non possono essere conferiti:

a. ai conviventi, parenti e affini fino al 3° grado:

- Del sindaco;
- Degli assessori;
- Dei consiglieri comunali;
- Dei revisori dei conti;
- Del Segretario generale e dei Responsabili di servizio

b. a coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione o che abbiano superato l'età della pensione di vecchiaia.

c. in analogia con le previsioni della legge n.190/2012, a coloro che:

1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I, Titolo II, Libro secondo del Codice Penale;
2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
3. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione;
4. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
5. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione, Controllo di Gestione, Controllo Strategico prima della scadenza del mandato;
6. siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
7. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000.;
8. si trovino nelle condizioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E CURRICULUM VITAE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Coloro che abbiano interesse a proporre la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti di esperienza, competenza, candidabilità, eleggibilità e compatibilità stabiliti dalla normativa vigente in materia, possono presentare domanda debitamente sottoscritta sulla base dell'apposito modello allegato al presente avviso. La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- curriculum vitae datato e sottoscritto, che evidenzi il possesso dei requisiti prescritti;
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda, redatta compilando il "Modello di domanda" allegato al presente Avviso pubblico e disponibile sul sito istituzionale del Comune di Sant'Antioco www.comune.santantioco.ca.it "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" alla voce relativa alla presente selezione, debitamente sottoscritta (firma autografa o digitale).

Le istanze potranno essere presentate, nel termine perentorio delle ore 13:00 del giorno 12 (Dodici) Maggio 2021, esclusivamente a mezzo di e-mail PEC all'indirizzo protocollo@comune.santantioco.legalmail.it, inserendo nell'oggetto e nel corpo della pec la seguente dicitura: "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INCARICO DI NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SANT'ANTIOCO PER IL TRIENNIO 2021 - 2024". La candidatura ed i relativi allegati, dovranno essere in formato .pdf, firmati digitalmente oppure in modo autografo

Non saranno considerate valide le istanze prive della sottoscrizione in originale del candidato, nel caso di istanza cartacea, incomplete delle indicazioni richieste e sprovviste del curriculum atto a comprovare l'esperienza richiesta nel presente avviso. Non saranno inoltre considerate valide le istanze pervenute oltre il termine delle ore 13:00 del 12/05/2021. Il curriculum vitae dovrà evidenziare chiaramente le competenze possedute, anche mediante l'indicazione dei periodi e del contenuto delle eventuali esperienze professionali rese presso Enti Locali e altre Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento alle funzioni attinenti all'incarico oggetto del presente avviso.

ART. 6 - INDIVIDUAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ IDONEE

Il Nucleo Indipendente di Valutazione, sulla base di apposita istruttoria congiuntamente svolta dal Segretario Generale e Responsabile del Settore Finanziario, è nominato fiduciariamente, intuitu personae dal Sindaco, in conformità all'art. 7, comma 6 quater, D. Lgs. n.165/2001, tenendo in debita considerazione il possesso dei parametri preferenziali indicati nel precedente articolo 3.

Il provvedimento di nomina è adottato senza valutazione comparativa.

La procedura, di cui al presente avviso, non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

ART. 7 - PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONI

Il presente avviso verrà pubblicato integralmente all'Albo Pretorio ed il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore "Finanze" del Comune di Sant'Antioco - Dr.ssa Beatrice Lai.

ART. 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n° 196/2003 "Codice in materia di protezione di dati personali" e al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per l'incarico espletato.

Sant'Antioco 27/04/2021

La Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Beatrice Lai